

TABELA DE PONTUAÇÃO

Critério	Sub Item	Itens de Avaliação	Total (Máximo)	Valor	PONTUAÇÃO	OBSERVAÇÃO
1. Capacidade Gerencial / Experiência	1.1. Experiência em Gerência Hospitalar Própria - Avalia a capacidade gerencial por demonstração de experiência em gestão de unidades hospitalares próprias.	I. De 12 a 24 meses de experiência.	5,0 pontos			Foi apresentado um atestado de experiência desde 2008, resultando na obtenção da nota máxima devido a demonstração de experiência superior a 48 meses.
		II. De 24 a 36 meses de experiência.	10,0 pontos			
		III. De 36 a 48 meses de experiência.	15,0 pontos			
		IV. Mais de 48 meses de experiência	20,0 pontos		20	
1.2. Experiência - Avalia a capacidade gerencial por demonstração de experiências em gestão de unidade hospitalar semelhante (urgência e emergência, leitos de internação, leitos de UTI e realização de cirurgias) através de atestados (*)		I. Até 50 (cinquenta) leitos (experiência com período mínimo de 12 meses)	10,0 pontos			Embora tenha apresentado um atestado com 100 leitos, a experiência relatada é inferior ao exigido, que seria de 12 meses. Foi fornecido um atestado com 76 leitos, demonstrando uma experiência de mais de 12 meses
		II. De 51 a 100 (cem) leitos (experiência com período mínimo de 12 meses)	15,0 pontos		15	
		III. Acima de 100 leitos (experiência) com período mínimo de 12 meses)	20,0 pontos			
Total Item 1: 40 pontos					36	
		I. Apresentação da proposta de funcionamento de Comissões/Núcleos/Comitês, que implementará na Unidade, constantes no Anexo I, especificando, perfil dos membros componentes, objetivos, metas e frequências de reuniões.	7,5 pontos		7,5	Foi apresentada a proposta de funcionamento das Comissões/Núcleos/Comitês, conforme solicitado, sendo possível verificar detalhes a partir da página 9 até a página 20 do documento de plano de trabalho.

2. Qualidade Técnica – Verifica a certificação da qualidade de serviços de saúde, geridos pela Organização Social, e o nível de assistência proposto.

<p>II. Apresentação da metodologia de monitoramento e divulgação do alcance dos indicadores quantitativos e qualitativos do Contrato de Gestão, especificando ações a serem desenvolvidas para que os funcionários da Unidade conheçam as metas contratadas e os resultados mensais alcançados, bem como, a sistemática de aplicações de ações corretivas de desempenho a partir do monitoramento.</p>	<p>7,5 pontos</p>	<p>7,5</p>	<p>Foi apresentada a metodologia de monitoramento e divulgação do alcance dos indicadores quantitativos e qualitativos do Contrato de Gestão, conforme solicitado, podendo ser verificado a partir da página 21 do documento de plano de trabalho</p>
--	-------------------	------------	---

Total Item 2: 15 pontos

15			
<p>I.A. proposta de trabalho prevê a estrutura e estabelece normas e rotinas para o funcionamento da Urgência e Emergência.</p>	<p>2,0 pontos</p>	<p>2</p>	
<p>II.A. proposta de trabalho prevê o acesso ao atendimento de Urgência e Emergência utilizando o Acolhimento e Classificação de Risco, segundo normas do MS.</p>	<p>2,0 pontos</p>	<p>2</p>	
<p>III.A. proposta de trabalho prevê a estrutura e estabelece normas e rotinas para o funcionamento do Ambulatório.</p>	<p>2,0 pontos</p>	<p>2</p>	
<p>IV.A. proposta de trabalho prevê a estrutura e estabelece normas e rotinas para o funcionamento do Serviço de Enfermagem.</p>	<p>2,0 pontos</p>	<p>2</p>	
<p>V.A. proposta de trabalho prevê a estrutura e estabelece normas e rotinas para o funcionamento do Serviço Social.</p>	<p>2,0 pontos</p>	<p>2</p>	



3. Modelo de Gestão -

3.1. Gestão de Serviços

<p>VIA proposta de trabalho prevê a estrutura e estabelece normas e rotinas para o funcionamento do Serviço de Fisioterapia.</p>	<p>2,0 pontos</p>	<p>2</p>
<p>VII A proposta de trabalho prevê a estrutura e estabelece normas e rotinas para o funcionamento do Serviço de Nutrição.</p>	<p>2,0 pontos</p>	<p>2</p>
<p>VIII A proposta de trabalho prevê a estrutura e estabelece normas e rotinas para o funcionamento do Serviço de Farmácia.</p>	<p>2,0 pontos</p>	<p>2</p>
<p>IX A proposta de trabalho prevê a estrutura e estabelece normas e rotinas para o funcionamento do Laboratório.</p>	<p>2,0 pontos</p>	<p>2</p>
<p>X A proposta de trabalho prevê a estrutura e estabelece normas e rotinas para o funcionamento do Serviço de Arquivo Médico e Estatística.</p>	<p>2,0 pontos</p>	<p>2</p>
<p>XI A proposta de trabalho prevê a estrutura e estabelece normas e rotinas para a Lavanderia Hospitalar.</p>	<p>2,0 pontos</p>	<p>2</p>

Os itens I a XVI da proposta de trabalho foram devidamente abordados e detalhados no plano apresentado, podendo ser verificados nas páginas 22 a 55 do documento.

XII A proposta de trabalho prevê as normas e rotinas para o processamento e gerenciamento de Resíduos Sólidos de Saúde.	2,0 pontos	2	
XIII A proposta de trabalho prevê a estrutura e estabelece normas e rotinas para aquisição e armazenamento de materiais e medicamentos	2,0 pontos	2	
XIV A proposta de trabalho prevê a estrutura e estabelece normas e rotinas para o Faturamento de Contas Hospitalares.	2,0 pontos	2	
XV A proposta de trabalho prevê a estrutura e estabelece normas e rotinas para a manutenção predial e de equipamentos (preventiva e corretiva), compatíveis com o inciso I – Da Contratada, da Clausula Terceira – Dos Compromissos das Partes, do Contrato de Gestão.	2,0 pontos	2	
XVI A proposta de trabalho prevê a estrutura e estabelece normas e rotinas para a Contratação de Serviços de Terceiros.	2,0 pontos	2	
I.A proposta estabelece normas e rotinas para a seleção de pessoal, inclusive a título de PRIMEIRO EMPREGO, atendendo, em especial, aos princípios constitucionais do art. 37 da Carta Magna.	2,0 pontos	2	Os itens I, II e III foram abordados de forma completa e detalhada no plano de trabalho, conforme pode ser verificado nas páginas 56 a 59 do documento apresentado.
II.A proposta prevê o desenvolvimento de atividades de educação permanente dos trabalhadores.	2,0 pontos	2	
III.A proposta prevê a execução de Política de Segurança no Trabalho e Prevenção de Acidentes.	2,0 pontos	2	

3.2. Gestão de Pessoas

Total Item 3: 38 pontos

38 PONTOS

I.A proposta apresenta um estudo do perfil socioeconômico e epidemiológico

1,0 ponto

0

O estudo do perfil socioeconômico e epidemiológico da população beneficiada pela Unidade não foi identificado no plano de trabalho apresentado.

4. Articulação com a rede - Avalia a proposta de articulação da Unidade com a rede de serviços.		da população beneficiada pela Unidade.			
		II. A proposta prevê a articulação com as demais Unidades da Rede, a fim de facilitar, sempre que necessário, seguimento/acompanhamento do usuário pós-alta.	1,0 ponto	1	A articulação com as demais Unidades da Rede para facilitar o seguimento/acompanhamento do usuário pós-alta foi identificada nas páginas 66 e 67 do plano de trabalho apresentado.
Total Item 4: 02 pontos					
5. Objetividade e Clareza - Avalia se a proposta transmite as informações necessárias para o seu perfeito entendimento.					
		I. A proposta apresenta clareza e objetividade	1,0 ponto	1	
		II. A proposta apresenta domínio do conteúdo proposto no edital.	1,0 ponto	1	
		III. A proposta cumpriu o roteiro (anexo V) para elaboração da mesma.	2,0 pontos	2	
		IV. A proposta apresenta objetivo definidos e compatíveis com o conteúdo proposto no edital.	1,0 ponto	1	
Total Item 5: 05 pontos					
TOTAL				5 PONTOS	94 PONTOS